

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНО
 приказом Директора ГБУ СО
 «УрНИИДВиИ»
 от 30 января 2016 г. № 37

**План мероприятий противодействия коррупции в ГБУ СО «УрНИИДВиИ»
 на 2016 - 2017 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)	Отдел кадров	Постоянно	Рассмотрение Комиссией вопросов по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
1.2	Обеспечение усиления работы подразделения кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Отдел кадров	Постоянно	Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции
1.3.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарка, а также применение	Отдел кадров	В сроки, установленные законодательством Российской Федерации	Минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
	соответствующих мер юридической ответственности			
1.4.	Осуществление контроля исполнения работниками обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Отдел кадров	Постоянно	Соблюдение обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы
1.5.	Организация систематического проведения оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации им своих функций, и внесение уточнений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Отдел внутреннего контроля и аудита, отдел кадров	Постоянно (по графику проведения проверок)	Минимизация и устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей
1.6.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности категории «руководители», и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и организация обсуждения вопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию	Отдел внутреннего контроля и аудита, отдел кадров	Постоянно (по графику проведения проверок)	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности категории «руководители». Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Рассмотрение (обсуждение) вопроса о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности категории «руководители» и мерах по ее совершенствованию
1.7.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению: ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных	Отдел кадров	Постоянно	Формирование нетерпимого отношения к склонению к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
	законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции; ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей			
1.8.	Организация доведения до лиц, замещающих должности в учреждении, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Отдел кадров	Постоянно	Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции
1.9.	Принятие нормативного правового акта учреждения, обязывающего лиц, замещающих руководящие должности сообщать о получении ими подарка в связи с исполнением служебных обязанностей	Отдел кадров	2016 год	Минимизация и устранение коррупционных рисков, связанных с исполнением должностных обязанностей
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	Юрисконсульт	Постоянно	Выявление и исключение коррупционных факторов в проектах нормативных правовых актах, действующих нормативных правовых актах и иных документах учреждения

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
2.2	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов	Горбунов А.П.	Постоянно	Размещение на Интернет-сайте учреждения в установленные сроки нормативных правовых актов, их проектов, иных документов, разработанных учреждением, для учета заключений независимых экспертов при проведении независимой антикоррупционной экспертизы
2.3	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в учреждении	Отдел кадров	Постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
2.4	Внедрение в деятельность учреждения инновационных технологий государственного управления и администрирования	Отделы кадров	По мере необходимости	Обеспечение прозрачности управленческих процессов в деятельности учреждения
2.5	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Программист	Постоянно	Повышение эффективности учета и контроля исполнения документов в учреждении
2.6	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Юрисконсульт	Постоянно	Обеспечение прозрачности и эффективного использования условий, процедур и механизмов государственных закупок, проводимых учреждением
2.7	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности учреждения по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Юрисконсульт	Постоянно	Совершенствование деятельности учреждения по размещению государственных заказов
3.	Взаимодействие учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности			

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
учреждения				
3.1	Обеспечение размещения на официальном Интернет-сайте учреждения информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Горбунов А.П.	Постоянно	Обеспечение доступа населения и институтов гражданского общества к информации об антикоррупционной деятельности учреждения
3.3.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Отдел кадров, юрисконсульт	не реже 1 раза в год	Повышение результативности и эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции, с учетом результатов обобщения практики рассмотрения полученных в различных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции
3.4.	Обеспечение эффективного взаимодействия учреждения с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Отдел кадров	Постоянно	Конструктивное взаимодействие учреждения с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, направленное на укрепление доверия граждан и институтов гражданского общества к деятельности учреждения
3.6.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в учреждении и организация проверки таких фактов	Отдел кадров	Постоянно	Выявление сообщений о фактах коррупции или коррупционных проявлениях в деятельности учреждения.
4.	Мероприятия учреждения, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности учреждения			
4.1.	Проведение совещаний с руководителями структурных подразделений по вопросам организации исполнения положений	Заведующий клиникой, юрисконсульт	В соответствии с графиком совещаний	Обеспечение взаимодействия руководителей структурных подразделений по вопросам организации исполнения

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
	законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции			положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции